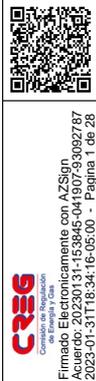


NOMBRE DEL INDICADOR		FORMULA		Medición							
Cumplimiento		(Actividades ejecutadas/ Actividades Propuestas)*100		Mensual							
ALCANCE											
EL desarrollo de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SST) aplica a todos los colaboradores independiente de su forma de contratación y a todos los centros de trabajo y áreas de operación.											
DOCUMENTOS REFERENCIA											
SST (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo) Todos los documentos del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo											
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
ACTIVIDADES	RECURSOS	OBJETIVO ASOCIADO	RESPONSABLE	TRIMESTRE				Consolidado			
				I	II	III	IV	P	E	% Cumplimiento	
PLAN BÁSICO											
DEFINICIÓN SST	HUMANO		SST - ARL COLMENA	P					1	0	0%
FORTE AL MINISTERIO DE TRABAJO AUTOEVALUACIÓN 2022	HUMANO Y TÉCNICO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	SST	P					1	0	0%
SEGUIMIENTO ACTIVIDADES PROGRAMADAS	TÉCNICO		SST - ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ELABORACIÓN DIAGNOSTICA RESOLUCIÓN 0312	TÉCNICO		ARL COLMENA				P		1	0	0%
ELABORACIÓN DE MATRIZ DE PELIGROS	TÉCNICO		SST-COPASST-FUNCIONARIOS	P					1	0	0%
CONTROL DE AUSENTISMO	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST-NOMINA	P	P	P	P		4	0	0%
ELABORACIÓN MATRIZ DE CAPACITACIÓN vigencia 2023	HUMANO		SST-ARL COLMENA	P					1	0	0%
ELABORACIÓN MATRIZ LEGAL	HUMANO		SST-ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ELABORACIÓN DEL SST (INDUCCIÓN REINDUCCIÓN POLÍTICA)	TÉCNICO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	LIDER TALENTO HUMANO	P		P			2	0	0%
ELABORACIÓN Y PROYECCIÓN DE PRESUPUESTO	HUMANO		DIRECCIÓN				P		1	0	0%
ELABORACIÓN MANUAL DE TRABAJO	HUMANO		LIDER TALENTO HUMANO				P		1	0	0%
SECTOR INDUSTRIAL											
OPERACIONES DE SEGURIDAD	FINANCIERO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	OPERACIONES	P		P			2	0	0%
REVISIÓN, MANTENIMIENTO Y RECARGA DE EXTINTORES	FINANCIERO		SST-COPASST-OPERACIONES		P		P		2	0	0%
SEGURIDAD INDUSTRIAL											
REUNIONES COPASST MENSUALMENTE	HUMANO	1. Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	SST-COPASST	P	P	P	P		4	0	0%
SEGUIMIENTO Y CONTROL DE ELEMENTOS BOTIQUIN PRIMEROS AUXILIOS	TÉCNICO Y FINANCIERO		BRIGADA DE EMERGENCIAS	P		P			2	0	0%
CAPACITACIÓN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ARL COLMENA		P				1	0	0%
ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	TÉCNICO Y FINANCIERO		SST	P	P	P	P		4	0	0%
PLAN DE ATENCIÓN EMERGENCIAS											
CAPACITACIÓN BRIGADAS DE EMERGENCIA (PRIMEROS AUXILIOS, CONTRAINCENDIOS, COMO ACTUAR EN EMERGENCIAS, AYUDA MUTUA, PISTAS DE ENTRENAMIENTO)	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST	P	P	P	P		4	0	0%
DIVULGACIÓN PLAN EMERGENCIAS	HUMANO		SST	P			P		2	0	0%
REALIZACIÓN DE SIMULACROS	HUMANO	2. Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	DIRECCION CREG				P		1	0	0%
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO											
VERIFICACIÓN DE REALIZACIÓN EXAMENES MEDICOS DE INGRESO PERIODICOS Y RETIRO	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ENCARGADO	P	P	P	P		4	0	0%
APLICACIÓN DE DIAGNOSTICO PERFL SOCIODEMOGRAFICO	TÉCNICO		SST	P					1	0	0%
REUNIONES COMITÉ DE CONVIVENCIA TRIMESTRALMENTE	HUMANO	Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ENCARGADO	P	P	P	P		4	0	0%
PROGRAMAS DE GESTIÓN											
PVE COVID	Seguimiento al plan		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		SST				P		1	0	0%
ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN PVE PSICOSOCIAL	Seguimiento al plan		SST	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ACTIVIDADES PVE-DME	Auditoría		ARL COLMENA				P		1	0	0%
	Seguimiento al plan	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
PROGRAMA DE PREVENCIÓN ESTILOS SALUDABLES	Auditoría		ARL COLMENA				P		1	0	0%
	Seguimiento al plan		BODYTECH-ARL	P	P	P	P		4	0	0%
TELETRABAJO	Indicadores		SST		P		P		2	0	0%
	Seguimiento al plan		SST	P	P	P	P		4	0	0%
EVALUACIÓN Y MEJORA DEL SISTEMA SST											
AUDITORIAS INTERNAS DEL SST	TÉCNICO Y FINANCIERO		DIRECCION CREG		P				1	0	0%
RENDICIÓN DE CUENTAS (COPASST-OCL-SST)	HUMANO		COMITES DE LA ENTIDAD				P		1	0	0%
REVISIÓN DIRECCIÓN	HUMANO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	DIRECTOR EJECUTIVO				P		1	0	0%
SEGUIMIENTO A INDICADORES	HUMANO		SST	P	P	P	P		4	0	0%
SEGUIMIENTO A ACCIONES MEJORAPREVENTIVAS	HUMANO		SST		P		P		2	0	0%
SEGUIMIENTO A ACCIONES DE GESTIÓN DEL CAMBIO DEL SSGST	HUMANO		SST		P		P		2	0	0%
MEDIO AMBIENTE											
SENSIBILIZACIÓN RAEEES Y RESIDUOS PELIGROSOS	TÉCNICO Y HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	CORRECOL			P			1	0	0%
SOCIALIZACIÓN DOCUMENTO PGIRS	TÉCNICO Y HUMANO		CORRECOL	P					1	0	0%
SENSIBILIZACIÓN DE DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS	TÉCNICO		CORRECOL		P				1	0	0%
PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL											
SOCIALIZACIÓN PESV A FUNCIONARIOS	TÉCNICO Y FINANCIERO		ARL COLMENA		P				1	0	0%
CICLO DE CAPACITACIONES PESV POBLACIÓN CONDUCTORES	TÉCNICO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ARL COLMENA			P			1	0	0%
CAMPAÑA DE LA BICI	HUMANO		SST		P				1	0	0%
CAPACITACIÓN PARA ACTORES VIALES FUNCIONARIOS	HUMANO		SST				P		1	0	0%



Firmado Electrónicamente con AZSign
 Acuerdo: 20230131-153845-04-1907-93092787
 2023-01-31T16:38:15-05:00 - Página 1 de 28



CONTROL ESTADISTICAS	TRIMESTRE			
	I	II	III	IV
ACTIV. PROGRAMADO X TRIMESTRE	26	0	25	0
% CUMPLIMIENTO X TRIMESTRAL	0%	0%	0%	0%
% CUMPLIMIENTO ACUMULADO	0%	0%	0%	0%

Lider proceso Gestion Humana	Luz Mery Galvis Nieto
FIRMA:	
V.B. Subdirección Administrativa y Financiera	Veronica Ponce Vallejo
FIRMA:	
Director Ejecutivo	Jose Fernando Prada Rios
FIRMA:	



NOMBRE DEL INDICADOR		FORMULA		Medición							
Cumplimiento		(Actividades ejecutadas/ Actividades Propuestas)*100		Mensual							
ALCANCE											
EL desarrollo de las actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SST) aplica a todos los colaboradores independiente de su forma de contratación y a todos los centros de trabajo y áreas de operación.											
DOCUMENTOS REFERENCIA											
SST (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo) Todos los documentos del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo											
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES											
ACTIVIDADES	RECURSOS	OBJETIVO ASOCIADO	RESPONSABLE	TRIMESTRE				Consolidado			
				I	II	III	IV	P	E	% Cumplimiento	
PLAN BÁSICO											
DEFINICIÓN SST	HUMANO		SST - ARL COLMENA	P					1	0	0%
FORTE AL MINISTERIO DE TRABAJO AUTOEVALUACIÓN 2022			SST	P					1	0	0%
SEGUIMIENTO ACTIVIDADES PROGRAMADAS	TÉCNICO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	SST - ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ELABORACIÓN DIAGNOSTICA RESOLUCIÓN 0312	TÉCNICO		ARL COLMENA				P		1	0	0%
ELABORACIÓN DE MATRIZ DE PELIGROS	TÉCNICO		SST-COPASST-FUNCIONARIOS	P					1	0	0%
CONTROL DE AUSENTISMO	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST-NOMINA		P		P		2	0	0%
ELABORACIÓN MATRIZ DE CAPACITACIÓN vigencia 2023	HUMANO		SST-ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ELABORACIÓN MATRIZ LEGAL	HUMANO		SST-ARL COLMENA	P					1	0	0%
ELABORACIÓN DEL SST (INDUCCIÓN REINDUCCIÓN POLÍTICA)	TÉCNICO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	LIDER TALENTO HUMANO	P					1	0	0%
ELABORACIÓN Y PROYECCIÓN DE PRESUPUESTO	HUMANO		DIRECCIÓN				P		1	0	0%
ELABORACIÓN DE MANUAL DE TRABAJO	HUMANO		LIDER TALENTO HUMANO				P		1	0	0%
SECTOR INDUSTRIAL											
OPERACIONES DE SEGURIDAD	FINANCIERO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	OPERACIONES	P		P			2	0	0%
REVISIÓN, MANTENIMIENTO Y RECARGA DE EXTINTORES	FINANCIERO		SST-COPASST-OPERACIONES		P		P		2	0	0%
SEGURIDAD INDUSTRIAL											
REUNIONES COPASST MENSUALMENTE	HUMANO	1. Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	SST-COPASST	P	P	P	P		4	0	0%
SEGUIMIENTO Y CONTROL DE ELEMENTOS BOTIQUIN PRIMEROS AUXILIOS	TÉCNICO Y FINANCIERO		BRIGADA DE EMERGENCIAS	P		P			2	0	0%
CAPACITACIÓN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ARL COLMENA		P				1	0	0%
ENTREGA DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	TÉCNICO Y FINANCIERO		SST	P	P	P	P		4	0	0%
PLAN DE ATENCIÓN EMERGENCIAS											
CAPACITACIÓN BRIGADAS DE EMERGENCIA (PRIMEROS AUXILIOS, CONTRAINCENDIOS, COMO ACTUAR EN EMERGENCIAS, AYUDA MUTUA, PISTAS DE ENTRENAMIENTO)	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST	P	P	P	P		4	0	0%
DIVULGACIÓN PLAN EMERGENCIAS	HUMANO		SST		P		P		2	0	0%
REALIZACIÓN DE SIMULACROS	HUMANO	2. Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	DIRECCION CREG				P		1	0	0%
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO											
VERIFICACIÓN DE REALIZACIÓN EXAMENES MEDICOS DE INGRESO PERIODICOS Y RETIRO	HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ENCARGADO	P	P	P	P		4	0	0%
APLICACIÓN DE DIAGNOSTICO PERFL SOCIODEMOGRAFICO	TÉCNICO		SST	P					1	0	0%
REUNIONES COMITÉ DE CONVIVENCIA TRIMESTRALMENTE	HUMANO	Promover el empoderamiento de los(as) funcionarios(as) en la apropiación de las políticas y actividades generadas como un compromiso común, por medio de planes de entrenamiento, actividades de participación y consulta en comités de gestión y campañas de autocuidado que permitan mejorar el entendimiento en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.	ENCARGADO	P	P	P	P		4	0	0%
PROGRAMAS DE GESTIÓN											
PVE COVID	Seguimiento al plan		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		BODYTECH-ARL				P		1	0	0%
ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN PVE PSICOSOCIAL	Seguimiento al plan		SST	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
ACTIVIDADES PVE-DME	Auditoría		ARL COLMENA				P		1	0	0%
	Seguimiento al plan	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST	P	P	P	P		4	0	0%
	Indicadores		ARL COLMENA	P	P	P	P		4	0	0%
PROGRAMA DE PREVENCIÓN ESTILOS SALUDABLES	Auditoría		ARL COLMENA				P		1	0	0%
	Seguimiento al plan		BODYTECH-ARL	P	P	P	P		4	0	0%
TELETRABAJO	Indicadores		SST		P		P		2	0	0%
	Seguimiento al plan		SST	P	P	P	P		4	0	0%
EVALUACIÓN Y MEJORA DEL SISTEMA SST											
AUDITORIAS INTERNAS DEL SST	TÉCNICO Y FINANCIERO		DIRECCION CREG		P				1	0	0%
RENDICIÓN DE CUENTAS (COPASST-CCL-SST)	HUMANO		COMITES DE LA ENTIDAD				P		1	0	0%
REVISIÓN DIRECCIÓN	HUMANO	Mejorar continuamente el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, involucrando a todos los(as) funcionarios(as) públicos(as), contratistas y usuarios(as) que visitan la entidad velando por el cumplimiento de los requisitos suscritos en la legislación vigente y otros requisitos aplicables a que haya lugar.	DIRECTOR EJECUTIVO				P		1	0	0%
SEGUIMIENTO A INDICADORES	HUMANO		SST	P	P	P	P		4	0	0%
SEGUIMIENTO A ACCIONES MEJORAPREVENTIVAS	HUMANO		SST		P		P		2	0	0%
SEGUIMIENTO A ACCIONES DE GESTIÓN DEL CAMBIO			SST		P		P		2	0	0%
MEDIO AMBIENTE											
SENSIBILIZACIÓN RAEEES Y RESIDUOS PELIGROSOS	TÉCNICO Y HUMANO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	SST			P			1	0	0%
SOCIALIZACIÓN DOCUMENTO PGRS	TÉCNICO Y HUMANO		SST	P					1	0	0%
SENSIBILIZACIÓN DE DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS	TÉCNICO		CORRECOL		P				1	0	0%
PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL											
SOCIALIZACIÓN PESV A FUNCIONARIOS	TÉCNICO Y FINANCIERO		SST		P				1	0	0%
CICLO DE CAPACITACIONES PESV	TÉCNICO	Propender por el bienestar físico y mental de los(as) funcionarios(as) mediante la identificación y control de los factores de riesgo que influyen en la materialización de incidentes, accidentes y generación de enfermedades laborales, de acuerdo con los peligros inherentes a su labor a través de los programas de prevención y gestión integral del riesgo (DME, Psicosocial, Covid, estilos de vida y hábitos saludables, PESV).	ARL COLMENA			P			1	0	0%
CAMPAÑA DE LA BICI	HUMANO		SST		P				1	0	0%
CAPACITACIÓN PARA PEATONES	HUMANO		SST				P		1	0	0%

Firmado Electrónicamente con AZSign
 Acuerdo: 20230131-153845-041907-93092787
 2023-01-31T16:34:19-05:00 - Página 2 de 28



CONTROL ESTADISTICAS	I TRIME				II TRIME				III TRIME				IV TRIME			
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
ACTIV. PROGRAMADO X TRIMESTRE	24	0	26	0	19	0	31	0								
% CUMPLIMIENTO X TRIMESTRAL	0%		0%		0%		0%									
% CUMPLIMIENTO ACUMULADO	0%		0%		0%		0%									

Lider proceso Gestión Humana	Luz Mery Galvis Nieto
FIRMA:	
V.B. Subdirección Administrativa y Financiera	Veronica Ponce Vallejo
FIRMA:	
Director Ejecutivo	Jose Fernando Prada Rios
FIRMA:	



REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

PLAN SST 2023

Comisión de Regulación de Energía y Gas

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20230131-153845-041907-93092787

Creación: 2023-01-31 15:38:45

Estado: Finalizado

Finalización: 2023-01-31 18:34:15



Escanee el código
para verificación

Firma: firmante

Jose Fernando Prada Ríos

71677200

jose.prada@creg.gov.co

Director Ejecutivo

Comisión de Regulación de Energía y Gas



CREG
Comisión de Regulación
de Energía y Gas
Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230131-153845-041907-93092787
2023-01-31T18:34:15-05:00 - Página 27 de 28



Firmado Electrónicamente con AZSign
Acuerdo: 20230131-153845-041907-93092787
2023-01-31T18:34:16-05:00 - Página 28 de 28



REPORTE DE TRAZABILIDAD

PLAN SST 2023

Comisión de Regulación de Energía y Gas

gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo: 20230131-153845-041907-93092787

Creación: 2023-01-31 15:38:45

Estado: Finalizado

Finalización: 2023-01-31 18:34:15



Escanee el código
para verificación

TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Firma	Jose Fernando Prada Ríos jose.prada@creg.gov.co Director Ejecutivo Comisión de Regulación de Energía y Gas	Aprobado	Env.: 2023-01-31 15:38:50 Lec.: 2023-01-31 18:33:11 Res.: 2023-01-31 18:34:15 IP Res.: 190.71.147.18