

PLAN DE ACCIÓN 2022

Seguimiento II Trimestre de 2022
Planeación Estratégica

1. Presentación

El **Plan de Acción** representa una herramienta anual de la planeación institucional que se formula con base en los lineamientos de política pública señalados en el Plan Nacional de Desarrollo, como también en el **Plan Estratégico sectorial e institucional**, así como el Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG. Para nuestro caso específico se suma a estos lineamientos, **la Agenda Regulatoria** como documento clave para definir la hoja de ruta de la organización.

Su estructura se parametrizó con base en los **procesos vigentes**, donde se podrá evidenciar una apuesta por fortalecer la gestión institucional, **las buenas prácticas** y su aporte a la planeación estratégica, realizando un proceso de alineación con los objetivos vigentes.

En este sentido, desde el proceso de **Planeación Estratégica** se realiza el **seguimiento a los Planes Institucionales**. En este orden el presente contenido evidencia los resultados de cómo se van ejecutando las metas de la entidad en su **segundo trimestre** de la vigencia 2022.



2. Seguimiento del Plan de Acción 2022

Nombre	Modificado	Modificado por	+ Agregar columna
PAAC_2022	7 de septiembre	Brenda Ginley Ron...	
Plan de Acción 2022	24 de mayo	Brenda Ginley Ron...	
Plan Estratégico Institucional 2019-2023	29 de septiembre	Brenda Ginley Ron...	
Seguimiento Plan de Discapacidad avances ...	8 de junio	Laura Camila Grisal...	

El seguimiento al **Plan de Acción II Trimestre** comprende:

- ✓ Procesos que programaron metas y productos, con su respectiva cantidad.
- ✓ Cumplimiento en sus metas y productos

Para la vigencia 2022 se generó un archivo en Teams, con la finalidad de que cada líder registre el avance cualitativo y cuantitativo, el consolidado de información y datos claves para el seguimiento.

3. Fechas de seguimiento Plan de Acción 2022

I Trimestre	18 de mayo de 2022
II Trimestre	10 de julio de 2022
III Trimestre	10 de octubre de 2022
IV Trimestre	10 de enero de 2023

4. Modificaciones al Plan de Acción 2022

Cada líder de proceso una vez revisando sus metas y productos deberá remitir al correo electrónico brenda.roncancio@creg.gov.co la justificación respectiva por la cual se requiere ajustar, eliminar o adicionar contenido al plan de acción, antes que se de la fecha de vencimiento de la misma, en el caso que sea modificar o eliminar con la finalidad de modificar el Plan e informar a la Oficina de Control Interno.



5. Plan de Acción 2022

Para la vigencia 2022, el Plan de Acción se constituyó de la siguiente manera:

- 35 metas
- 84 productos

Por procesos la distribución es la siguiente:

Procesos	Metas	Productos
Bienes y Servicios	2	4
Gestión Humana	6	17
Atención de Peticiones y Consultas	1	3
Atención de Procesos Judiciales	1	4
Gestión Control y Evaluación	1	4
Gestión de Mejoramiento	3	8
Gestión Documental	1	5
Gestión Financiera	2	3
Informática y Tecnología	3	4
Planeación Estratégica	8	15
Proyección Corporativa y Relaciones con el Entorno	3	7
Transversal	4	10
Total Plan de Acción	35	84

6. Cumplimiento de las metas y productos II trimestre

Observación:

Procesos	II trimestre		
	Metas	Productos	Cumplimiento
Bienes y Servicios	1	3	
Gestión Humana	6	10	
Atención de Peticiones y Consultas	1	3	
Atención de Procesos Judiciales	1	2	
Gestión Control y Evaluación	1	4	
Gestión de Mejoramiento	3	7	
Gestión Documental	1	2	
Gestión Financiera	1	2	
Informática y Tecnología	2	4	
Planeación Estratégica	5	5	
Proyección Corporativa y Relaciones con el Entorno	3	6	
Transversal	4	12	
Total Plan de Acción	29	60	82

De los 60 productos que requerían avance en este segundo trimestre, no se reporto lo pertinente al proceso de Bienes y Servicios.

El proceso de Planeación Estratégica y lo pertinente a Mejoramiento avanzo pero llego al 90%, los demás procesos cumplieron con los avances respectivos.

Nota: Se grafica con semáforo, y los valores son los siguientes:

- Cumplimiento productos
- Se presenta avance pero no se cumplió al 100%
- No se presenta ningún tipo de avance